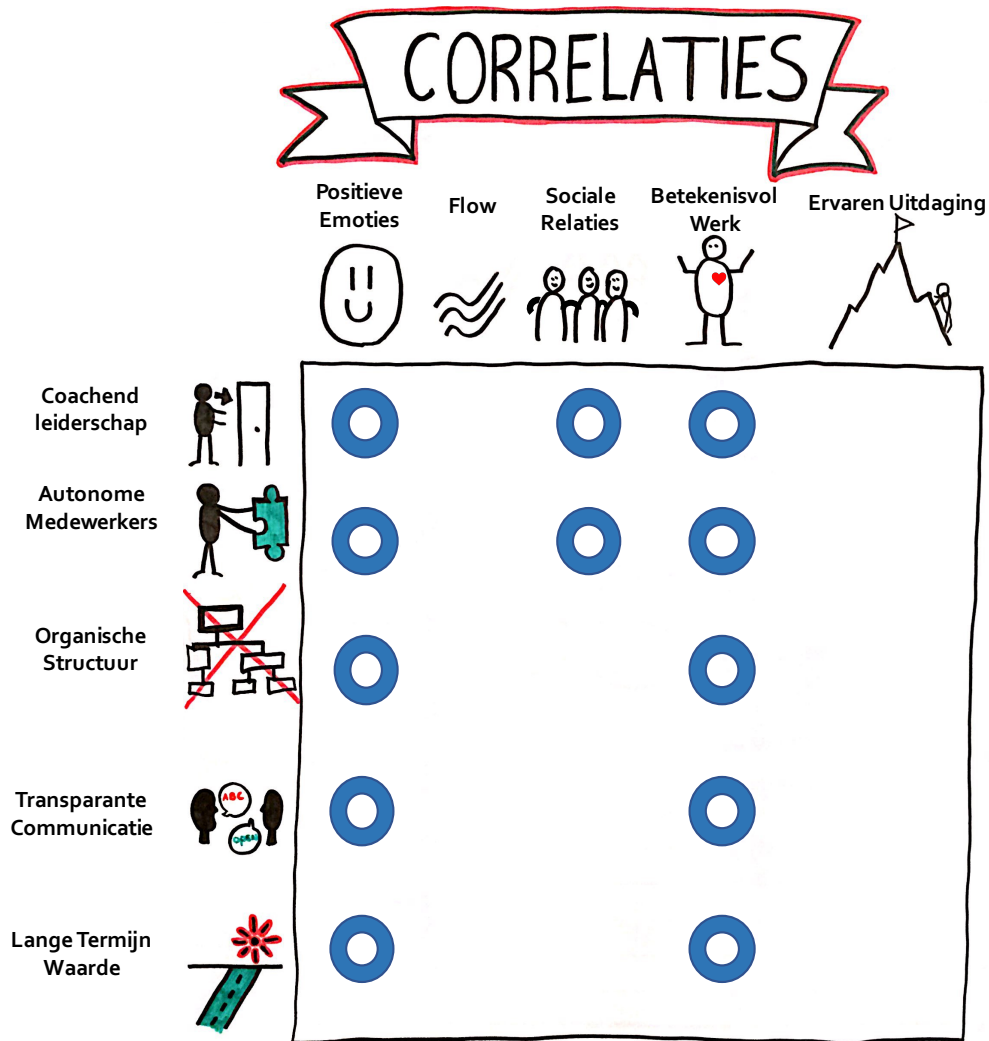


Resultaten Wendbaarheids- en Werkgelukonderzoek



We namen de proef op de som en testten binnen 17 organisaties en meer dan 350 medewerkers de relatie tussen Wendbaarheid en Werkgeluk. Gelukkig heeft ons werk nut, want er bestaat een sterke relatie tussen Wendbaar Organiseren en het Werkgeluk van medewerkers! Vier in het oog springende relaties zijn:

1. Het significante verband tussen Wendbaarheid en Werkgeluk ($r = .138, p < .01$)
2. Het significante verband tussen alle wendbaarheidsfactoren en de werkgelukfactor 'positieve emoties' ($r = .145, p < .05$)
3. Het significante verband tussen alle wendbaarheidsfactoren en de werkgelukfactor 'betekenisvol werk' ($r = .134, p < .05$)
4. Het significante verband tussen 'coachend leiderschap', 'autonome medewerkers' en 'sociale relaties' ($r = .133, p < .05$)